

**HandiEM**

Handicap Entreprises du Médicament

en   
Questions





# Qui est HandiEM ?



■ Une association engagée !

En créant en 2010 l'association HandiEM (Handicap Entreprises du Médicament), les partenaires sociaux et les Entreprises du Médicament (Leem), affichent pour la première fois en France, à travers un accord de branche, la volonté d'une politique sectorielle de maintien et de développement de l'emploi des personnes handicapées.

Cet accord porte notamment cinq engagements majeurs :

- + sensibiliser les équipes ;
- + recruter plus de 400 collaborateurs en situation de handicap ;
- + favoriser le maintien dans l'emploi ;
- + développer le recours au secteur adapté et protégé
- + et concevoir des parcours de formations adaptés aux métiers de l'industrie du médicament.

L'association HandiEM, à gestion paritaire, est pilotée par un Conseil d'Administration composé de représentants des organisations syndicales de salariés et de représentants des adhérents du Leem. Un Bureau assure le suivi de ses engagements.

Des chiffres clefs

- + Près de 580 contrats signés avec des collaborateurs en situation de handicap depuis 2010 ;
- + un taux d'emploi en progression de 1,69 à 2,91 % soit une augmentation de 72 % en 4 ans ;
- + 238 Correspondants Handicap nommés dans les entreprises de la branche ;
- + 226 entreprises engagées et plus de 60 000 salariés concernés.

Une gouvernance

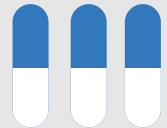
- + Président : Tristan Saladin (Chiesi France)
- + Trésorier : Élodie Guillemin (Leem)
- + Vice-Président : Alain Maspataud (Fédération UNSA)
- + Secrétaire : Jean-Philippe Liard (Fédération CFDT Chimie énergie)

# Quel support m'apporte HandiEM ?

■ HandiEM fédère, représente, collecte, conseille, stimule !

## ■ HandiEM fédère et représente la branche professionnelle

- + dans les instances qui gèrent au niveau national les questions d'emploi et de handicap ;
- + auprès des équipes dirigeantes des entreprises, en les sensibilisant à la réalisation des objectifs de l'accord de branche ;
- + en diffusant les offres et les demandes d'emplois ouvertes dans la branche, à travers notamment sa bourse d'emploi dédiée sur le site internet de l'association ([www.handiem.org](http://www.handiem.org)) et la bourse d'emploi du Leem ([www.leem.org/espace-handicap.php](http://www.leem.org/espace-handicap.php)).
- + HandiEM représente la branche professionnelle dans les grands rendez-vous nationaux de l'emploi des personnes en situation de handicap et développe des partenariats institutionnels avec les relais associatifs, les acteurs de l'insertion (comme le réseau Gesat), de la formation ; elle stimule l'innovation dans des groupes de réflexion, afin de créer de l'engagement.



## HandiEM collecte, contrôle et aide à l'optimisation des fonds collectés

HandiEM collecte, pour l'ensemble des entreprises couvertes par l'accord, la contribution handicap précédemment versée à l'Agefiph.

### À ce titre, HandiEM :

- + met à disposition sur [www.handiem.org](http://www.handiem.org) les outils de saisie en ligne de la Déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) et d'aide au calcul de la contribution de chaque entreprise ;
  - + contrôle l'adéquation de la contribution versée à HandiEM avec la DOETH ;
  - + propose une « hot line » pour répondre aux questions techniques sur la DOETH.
- HandiEM gère et mutualise la contribution handicap des entreprises concernées par l'accord :
- + instruit les dossiers de demande de financement, les valide et assure leur financement avec un service de subrogation ;
  - + affecte ces fonds à des bilans professionnels, des aménagements de postes, des études ergonomiques, des formations, des réalisations de supports d'information, le recours à des conseils experts... au profit d'actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de reclassement de collaborateurs en situation de handicap ;
  - + conseille les entreprises pour des situations individuelles qui nécessitent un avis « expert ».





## HandiEM accompagne les Correspondants Handicap dans leur mission

- + en organisant des "matinales" et séminaires d'information et d'échange ;
- + en mettant à leur disposition la plateforme collaborative Hem@Link, dédiée à l'information et l'échange sur les missions conjointes de l'association et des Correspondants Handicap (<http://hemlink.org/>) ;
- + en concevant et proposant des cycles de formation pour les Correspondants Handicap et leurs relais, membres des Instances Représentatives du Personnel, managers, experts RH, acheteurs, équipes de direction...

- + en mettant à disposition des entreprises des outils d'information, de sensibilisation sur le thème de l'emploi et du handicap (fiches techniques, brochures d'information, films et expositions de sensibilisation, kakémonos pour stands, affiches, objets promotionnels...);

Information, actualité, forum de discussion, recueils de bonnes pratiques, annuaires... pour échanger entre Correspondants Handicap : <http://hemlink.org/>.

Information du grand public, des candidats au recrutement, des entreprises : [www.handiem.org](http://www.handiem.org), le site web de l'association.

- HandiEM soutient les entreprises concernées par l'accord de branche. Ses missions sont partagées et relayées localement par les Correspondants Handicap.



## Quelle est la valeur ajoutée d'HandiEM?

■ Un service personnalisé, un soutien d'expert !

### Une éthique

- + Sa connaissance de la branche, des métiers des Entreprises du Médicament, de l'éthique de la profession, en font un partenaire qualifié qui connaît les contraintes de ses interlocuteurs.

### Une réactivité permanente

- + L'équipe d'HandiEM accompagne les entreprises dans la durée.
- + Elle répond rapidement dans l'instruction et le traitement des dossiers.

### Une solidarité et un engagement sans réserve

- + HandiEM anime une communauté de professionnels qui partagent les mêmes objectifs, les mêmes informations, les mêmes valeurs.
- + Cette communauté est stimulée par un engagement fort et dispose de moyens de partage d'expérience. La solidarité entre membres du réseau est réelle et facilitée par la plateforme Hem@Link.



## Qui contacter ?

### HandiEM, c'est une équipe de permanents

- + Céline Grelier, responsable de la mission ;
- + Dominique Le Gal, chargée de projet ;
- + Nathalie de Saint Mars, assistante ;

Pour toute question concernant l'association :

01 75 77 54 51

contact@handiem.org