

**Sensibiliser, mobiliser, former, recruter, insérer, maintenir dans l'emploi et avoir recours au STPA**, tel est le large champ d'actions que représente votre mission au quotidien et à laquelle nous nous associons.

### Le recrutement

- **Diffusion régulière de CV** reçus par nos partenaires ou lors de nos participations à des forums emploi ;
- **Programme de formations** sur le recrutement ;
- **Kit de fiches pédagogiques thématiques** et détaillées
- **Action de sensibilisation clés en main** ;
- **Mise en relation avec des cabinets de recrutement** spécialisés (sourcing, valorisation de CV, accompagnement de l'équipe en charge du recrutement) ;
- **Mise en relations** avec partenaires écoles / universités / associations spécialisées.

### Maintien dans l'emploi

- **Conseils et expertises** pour tous types de situations individuelles et collectives ;
- **Accompagnement des entreprises** et de leurs salariés en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel dans l'entreprise ;
- **Programmes de formation** sur le maintien dans l'emploi ;
- **Kit de fiches pédagogiques thématiques** et détaillées + films ;
- **Mise en relation avec des cabinets d'accompagnement** professionnel spécifique (psy, auditif...);
- **Mise en relation avec des cabinets d'études** préalables à des aménagements de poste ;
- **Mise en relation avec des prestataires** spécialisés pour les aménagements matériels/ moyens de compensation ;
- **Mise en relation avec des prestataires de services** de transport de personnes.

**HANDIEM**  
Handicap Entreprises du Médicament

### Le recours au secteur du travail adapté et protégé

- **Développement des relations** avec le secteur adapté et protégé (sourcing prestataires ESAT EA, accompagnement des acheteurs, financement de diagnostic...);
- **Mise en relation** avec notamment le Réseau Gesat ;
- **Programme de formation** sur le STPA ;
- **Kit de fiches pédagogiques thématiques** et détaillées ;
- **Mise à disposition d'outils** de sensibilisation, d'information et de mobilisation des parties prenantes (guide, affiches, flyer, carte com, film d'animation...);
- **Journées de rencontres et d'immersion** avec des acteurs du Secteur Protégé et Adapté (marchés de Noël, Learning Expédition...);
- **Soutien de projets de création d'Établissements Adaptés** ou de création de filière métier en lien avec le secteur de la Santé.

### Mobilisation et sensibilisation

- **Conseils et accompagnement** dans la mise en œuvre des actions de communication et de sensibilisation ;
- **Mise à disposition des outils** de sensibilisation, d'information pour animer et mobiliser les parties prenantes : catalogue des animations « clé en main », supports de campagnes, brochures, films, pictothèque et jeu interactif, affiches de sensibilisation au handicap ou à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, livrets d'information, site internet, blog d'information...);
- **Programme de formation**

2020  
2022

## Une offre de services adaptée, réactive et opérationnelle

Dans le cadre de l'accord de branche sur l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises du médicament, **HandiEM a été missionnée d'une part pour piloter la réalisation des objectifs de l'accord, d'autre part pour collecter et mutualiser la contribution handicap**, garantissant ainsi l'optimisation et le financement des actions en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

La mission d'HandiEM ne s'arrête pas là, connaissant les contraintes, les besoins et les métiers des entreprises du médicament, **HandiEM a développé une offre de services adaptée, réactive et opérationnelle** permettant d'aider le correspondant handicap à mener à bien sa politique handicap et de mobiliser l'ensemble des parties prenantes internes de l'entreprise (direction, managers...). Par le biais d'initiatives concrètes, HandiEM vous aide à faire de cette politique de responsabilité sociale et sociétale un engagement collectif fort et mesurable.

### Pilotage stratégique

#### HandiEM

- vous encourage et vous accompagne à être une entreprise inclusive ;
- vous accompagne dans la définition et à la mise en place de votre politique handicap par le biais d'un diagnostic emploi ;
- vous accompagne dans la mobilisation du Comité de Direction et de toutes les parties prenantes par la mise en œuvre d'un comité de pilotage ;
- vous apporte une expertise sous un angle global ;
- vous partage ses retours d'expériences et de bonnes pratiques ;
- vous encourage dans le développement de vos actions dans les domaines du recrutement, de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et l'accompagnement des salariés aidants.

## Mise en œuvre opérationnelle

### HandiEM

- vous conseille pour tous types de situations individuelles et collectives en vous donnant des pistes, des orientations ;
- vous accompagne en toute confidentialité dans la durée et dans le respect de vos spécificités ;
- vous guide vers les partenaires adaptés, les bons interlocuteurs ;
- développe des actions, des outils clés en main de communication et de sensibilisation, des supports opérationnels pour gérer votre mission au quotidien. L'ensemble de ces outils (ex : plaquettes, affiches, brochures, films témoignage ou d'évènements, annuaires, fiches pédagogiques, documents administratifs...) est regroupé sur la plateforme collaborative des Correspondants Handicap : Hemlink ;
- vous accompagne à la formation et à la mobilisation des acteurs clés et des parties prenantes (Programme de formations, kit de fiches pédagogiques et détaillées d'autoformation sur tous les aspects du management d'une politique handicap, y compris les achats responsables) afin de les professionnaliser et acquérir les bons réflexes ;
- instruit les dossiers de demande de financement, les valide et assure leur règlement avec un service de subrogation.

## Développement de réseaux

### HandiEM

- vous permet de bénéficier d'un réseau de 250 Correspondants handicap : une source considérable de bonnes pratiques et de retours d'expériences. Des rencontres entre professionnels sont organisées régulièrement par HandiEM pour stimuler ce partage et créer une solidarité entre membres de la communauté et une synergie de branche (des clubs territoriaux, Séminaires, Workshops, matinales...);
- vous aide dans la mise en œuvre d'évènements contribuant à créer la rencontre et à changer le regard au sein de votre entreprise ;
- vous oriente, pour développer le recrutement, vers des acteurs territoriaux, des partenaires institutionnels avec des relais associatifs, des partenaires écoles/universités/associations spécialisées et des cabinets de recrutement spécialisés ;
- vous oriente, pour des situations de maintien dans l'emploi vers des cabinets d'accompagnement professionnel spécifique (psy, auditif...), des cabinets d'études préalables à des aménagements de poste, des prestataires spécialisés pour les aménagements matériels/moyens de compensation ou encore des prestataires de services de transport de personnes ;
- vous met en relation avec des acteurs de l'insertion (ex : Réseau Gesat...);
- est très active sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn). Elle déploie sa visibilité et fédère ainsi une importante communauté d'abonnés (demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap, entreprises du médicament, acteurs institutionnels et territoriaux, ESAT, EA, grand public...).