

LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez quoi faire pour un suivi efficace de vos salariés en situation de handicap.
- + Vous saurez vers quels acteurs internes ou externes vous tourner pour accompagner ces salariés.
- + Vous saurez quelles aides mobiliser.
- + Vous saurez comment mettre en œuvre un process d'accompagnement clair et opérationnel.



1 jour



de préférence en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Acquérir des outils de suivi et d'accompagnement des salariés en situation de handicap.

Connaître les acteurs et les aides mobilisables.

Adopter de bonnes pratiques.

Anticiper les situations de risque de désinsertion professionnelle.

PUBLIC : Référents handicap, RH et toute personne impliquée dans l'accompagnement RH, social et médical des salariés en situation de handicap : assistante sociale, service de santé au travail, responsable HSE...

PROGRAMME

Le handicap dans votre entreprise : de quoi parle-t-on ?

- Appréhender les notions, les obligations légales du maintien dans l'emploi et de l'accord de branche HandiEM
- Connaître les types de BOETH (bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés) et les enjeux de la RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) pour savoir répondre aux interrogations de vos salariés concernés ?
- Comprendre comment identifier, mettre en place et financer des moyens de compensation du handicap
- Comprendre le principe de la reconnaissance de la lourdeur du handicap pour savoir la mettre en place dans votre entreprise si besoin

Les acteurs du maintien dans l'emploi

- Les différents intervenants médicaux et sociaux
- Les autres acteurs internes et externes et leurs missions

Le suivi des salariés en situation de handicap : comment ?

- Définir ensemble une méthodologie de traitement de situations de maintien dans une entreprise
- Les 4 étapes : le signalement, le diagnostic de situation, la recherche de solutions, la mise en œuvre des solutions
 - Étape 1 : la détection précoce, savoir détecter une situation à risque de désinsertion professionnelle le plus tôt possible
 - Le suivi des absences et arrêts maladie, la baisse de performances, les erreurs
 - Les démarches novatrices d'entreprises
 - Étape 2 : Le diagnostic de situation : savoir quand déclencher et comment mener un diagnostic de situation
 - Étape 3 : la recherche de solutions, connaître les grandes solutions de maintien dans l'emploi et leurs déclinaisons
 - Le maintien sur le poste d'origine
 - Le reclassement interne
 - Le reclassement externe
 - Les aides et dispositifs mobilisables à chaque étape : droit commun et HandiEM
 - Étape 4 : les facteurs clés de réussite

Études de cas pratiques

INTERVENANTS : Un intervenant spécialiste du handicap de la société Groupe JLO

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

