

## LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez détecter les situations qui peuvent relever d'une reconnaissance de handicap et adapter votre accompagnement à chaque personne.
- + Vous serez en mesure d'identifier les bénéfices et les risques (réels et perçus) pour chaque personne afin de lever les freins à la reconnaissance.



3 h



de préférence en entreprise

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Comprendre** le parcours vécu par les salariés rencontrant des difficultés de santé dans la dimension psychologique et apprécier la « maturité » de la personne à accepter de s'engager dans cette démarche.

**Aborder** le sujet avec la personne : quels mots et quels arguments ?

**PUBLIC** : Service ressources humaines, ambassadeurs de la mission handicap, référent handicap, assistant de service social de l'entreprise, etc.

### PRÉREQUIS :

- connaître les modes de reconnaissance du handicap au travail, les situations concernées.
- connaître ce que l'entreprise propose aux salariés ayant fait leur démarche de reconnaissance administrative du handicap (RQTH, etc.)

Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

## PROGRAMME

### Le handicap au travail, quelques rappels sur les dispositifs et le parcours de reconnaissance du handicap

#### Aborder la question avec la personne et lever les freins

- Les phases d'acceptation du handicap
- La détection des périodes propices à l'évocation du sujet
- Les bons mots et bonnes attitudes

**INTERVENANTS** : Un consultant spécialiste du handicap

**PÉDAGOGIE** : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

