

LES + DE LA FORMATION

- + Ce module est personnalisable dans son contenu et dans sa durée en fonction des situations individuelles rencontrées.
- + Le formateur sera un spécialiste du handicap de la personne qui intègre l'équipe.
- + Vous serez plus à l'aise pour intégrer une personne en situation de handicap dans votre équipe et saurez répondre aux questions de vos collaborateurs.
- + La formation peut être prolongée par un accompagnement individuel si nécessaire.



0,5 à 1 jour



En entreprise (de préférence)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre la notion de handicap et de compensation.

S'approprier les clés comportementales.

Favoriser l'intégration en mobilisant l'équipe.

PUBLIC : Tous les membres d'une équipe accueillant un travailleur handicapé..

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

À quel moment mettre en place cette formation et pour quelles situations ?

- Avant l'arrivée du collaborateur, de préférence.
- Pour toutes les formes de handicap qui peuvent altérer la communication ou susciter une forme d'incompréhension ou d'appréhension dans les équipes.

Ce module sera orienté sur une typologie de handicap : auditif, visuel, moteur, maladies chroniques invalidantes, troubles du spectre autistique, épilepsie.

La personnalisation de cette formation nécessite un temps de préparation et d'échange en amont du déploiement avec le manager et/ou le collaborateur en situation de handicap

PROGRAMME

La notion de handicap pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap

Les différentes typologies de handicap et à leurs manifestations

Savoir aborder un collaborateur en situation de handicap

- Lever les préjugés
- Exprimer ses craintes
- Adopter les bonnes attitudes

Les situations difficiles et les relais pouvant être sollicités

Les aménagements possibles en fonction du handicap

INTERVENANTS : Un consultant handicap spécialiste du handicap de la personne accueillie

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Aucun

