

INTER-INTRA Code : HREC2

LES + DE LA FORMATION

- + Vous identifierez les différents types d'objections possibles en amont d'une présentation de candidature.
- + Vous saurez préparer un argumentaire et vous appuyer sur les moyens et ressources mis à disposition par HandiEM (accompagnement, formation, coaching, aménagement de postes...).
- + Vous saurez ajuster et valoriser la présentation de candidat auprès des managers.
- + Vous sécuriserez l'intégration d'un nouveau collaborateur.

 2h30

 de préférence en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les présentations collectives et individuelles autour du handicap.

Répertorier les types d'objections récurrentes des managers et les réponses possibles à leur apporter.

Bâtir un argumentaire solide pour valoriser le candidat auprès du manager.

PUBLIC : Toute personne en charge du recrutement opérationnel : recruteurs, chargés de recrutement, RH, HRBP sous réserve d'avoir suivi la première formation HREC, ainsi que les référents handicap déjà formés (formation HCH).

PRÉREQUIS : avoir suivi la formation « Intégrez le handicap dans vos pratiques de recrutement » (HREC) ou la formation « Référents handicap : dynamiser et piloter la politique handicap de votre entreprise » (HCH)

PROGRAMME

Les représentations individuelles et collectives du handicap

- Rappel des chiffres clés à retenir
- Les biais cognitifs en jeux

Présenter un collaborateur en situation de handicap à un manager et savoir répondre aux objections (mises en situation)

- Échanges sur les difficultés/objections rencontrées lors de la présentation d'un collaborateur en situation de handicap à un manager et réfléchir aux autres objections récurrentes possibles

- Cas pratique : 2 mises en situation
 - Temps de réflexion individuel autour de la mise en situation et des objections données
- Exercice de simulation autour du cas pratique
- Formalisation des réponses possibles au regard des objections évoquées et de la mise en situation par le groupe

Pour aller plus loin

- Bien préparer la préqualification candidat
 - Anticiper les potentielles objections du manager
- Suivre l'intégration du candidat

INTERVENANTS : Un consultant handicap du cabinet Execo France

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

