

INTER-INTRA Code : HREC

LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez identifier les différentes catégories de déficiences et leurs répercussions dans l'emploi.
- + Vous serez capable d'aborder le handicap en entretien sans discriminer, de présenter la candidature au manager et d'anticiper les objections.
- + Vous saurez mobiliser les outils et ressources, notamment ceux mis à disposition par HandiEM.
- + Vous pourrez sécuriser l'intégration du nouveau collaborateur.



0,5 jours



de préférence en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser le socle de connaissances sur le handicap et l'emploi et dédramatiser le handicap.

Comprendre le cadre législatif, les obligations légales et le principe de non-discrimination.

Identifier les acteurs et ressources de l'insertion et de l'intégration des personnes handicapées.

Aborder le handicap au cours de l'entretien de recrutement.

Préparer l'intégration du nouveau collaborateur.

PUBLIC : Toute personne en charge du recrutement opérationnel : recruteurs, chargés de recrutement, RH, HRBP, etc.

PROGRAMME

1er temps : « La notion de handicap au travail et l'obligation d'emploi » (durée : 30mn)

Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective

- o Présentation des 6 types de déficiences
- o Les chiffres clés du handicap
- o Le cadre légal et l'obligation d'emploi
- o Le mécanisme de l'accord collectif agréé

2ème temps : Le recrutement (durée 3h)

Module de formation collective à distance. Groupe de 12 participants max

• Retour sur le module e-learning

- o Ce que j'ai retenu, réponses aux questions,
- o Apport sur les représentations individuelles et collectives du handicap

Les ressources et acteurs pour optimiser le recrutement et l'intégration : le parcours de recruteur handi-engagé

- o Les outils de sourcing de candidats travailleurs handicapés
- o Les acteurs mobilisables et les partenariats efficaces
- o Les ressources et interlocuteurs HandiEM

Les conditions de réussite du recrutement et de l'intégration (mises en situation)

- o En amont du recrutement
- o Pendant l'entretien

Après l'embauche, pour assurer l'intégration et le suivi du collaborateur

INTERVENANTS : Un consultant handicap du cabinet Execo France

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Aucun

