

LES + DE LA FORMATION

- Vous vous approprierez les concepts clés sur le handicap et tout particulièrement sur le handicap en entreprise.
- + Vous saurez placer le handicap à sa juste place dans son environnement professionnel.
- + Vous serez plus à l'aise dans vos relations et dans les différentes situations possibles en entreprise avec une personne en situation de handicap.
- + Vous saurez orienter vos interlocuteurs vers les acteurs clés.



2h30 à 3h30



En entreprise (de préférence)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Clarifier la notion de handicap au travail pour être à l'écoute et mieux orienter.

Permettre la prise de conscience de l'impact des représentations du handicap et l'effet sur le comportement.

Développer un autre regard et **Favoriser** la mise en place de comportements adéquats à l'égard des personnes en situation de handicap.

PUBLIC : Assistant(e)s et gestionnaires.

PROGRAMME

Le handicap au travail

- Prendre conscience de l'impact de nos représentations sur nos comportements
- les typologies de handicap
- la situation de handicap
- le cadre légal

Le rôle des assistantes

- Comment rentrer en relation avec une personne handicapée
- Accompagner un membre de son équipe en situation de handicap en toute confidentialité
- rôle : étude de cas

Le secteur du travail adapté et protégé

- Les caractéristiques
- Identifier ce qui pourrait être sous-traité : travail en groupe

es rôles des acteurs internes et externes

Bilan - prise d'engagement

- Comment rentrer en relation avec une personne handicapée

INTERVENANTS : Un consultant handicap de Missions H&D

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Aucun

