

LES + DE LA FORMATION

- + Vous appréhendez les enjeux et développerez les aptitudes relationnelles pour bien préparer le retour et accompagner le salarié et son équipe.
- + En tant que manager, vous faciliterez la réintégration du salarié ce qui contribuera, à réduire l'absentéisme et développer l'engagement et la performance de votre équipe.



0,5 à 1 jour



à distance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Avoir une vision globale des enjeux et des impacts de la maladie sur l'activité professionnelle.

Maîtriser les étapes clés de la préparation et de l'accompagnement de la reprise du travail.

Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe.

S'initier à la méthodologie du codéveloppement entre pairs.

Savoir identifier les acteurs ressources/relais.

PUBLIC : Cadres ou managers opérationnels. Directeurs des ressources humaines, responsables ressources humaines, correspondants handicap.

PROGRAMME

Les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi

- Les impacts de la maladie et du handicap sur le travail
- Plans organisationnels, économiques et humains
- Les dispositifs et les acteurs de santé impliqués (HandiEM et aides de droit commun)

Élaborer le plan de reprise

- Les étapes-clés dans la préparation et le suivi de la reprise
- Les points d'étape et les objectifs adaptés
- Les signaux d'alerte et les dysfonctionnements dans l'équipe

Conduire les entretiens de reprise

- Ses freins
- Une communication et une écoute active
- Les règles de confidentialité liées à la santé

Développer de nouvelles pratiques managériales

- Méthodologie du codéveloppement au sein d'un groupe de pairs

INTERVENANTS : Un intervenant du groupe PREVIA

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Aucun

