

LES + DE LA FORMATION

- + Vous sensibilisez tous les salariés à la question des aidants familiaux dans l'entreprise.
- + Vous leur apportez une information claire sur le statut d'aidant, les implications dans la vie professionnelle, les droits et les aides auxquelles ils ont droit.
- + Les salariés auront une heure pour comprendre ce statut d'aidant familial et l'intérêt d'engager une démarche d'aide afin d'être accompagné aussi par l'entreprise.



1h



A distance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Prendre conscience de son statut d'aidant

S'informer sur les dispositifs d'accompagnement, les droits et les aides mobilisables

Concilier vie professionnelle, personnelle et vie d'aidant.

Savoir vers qui se tourner au sein de l'entreprise et en externe pour réaliser les démarches d'aides et être accompagné

PUBLIC : Tous les salariés de l'entreprise

PROGRAMME

Le rôle d'aidant

- Les freins et leviers à la démarche.
- Points de repère pour l'aidant

Les facteurs d'équilibre et de déséquilibre associés au rôle d'aidant

Les relais et ressources disponibles pour prendre soin de soi

Les droits et les aides mobilisables

- au niveau du droit commun ou spécifique (sécurité sociale, mutuelle, prévoyance, PCH etc.),
- et en interne (entreprise, branche)

Les interlocuteurs

- Les interlocuteurs de l'entreprise et en externe pour réaliser les démarches d'aides et être accompagné, y compris en cas de besoin d'adaptation du poste (rythme de travail, congés etc.).

INTERVENANTS : Un consultant spécialiste des aidants familiaux en entreprise

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exemples et de questions / réponses

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

