

LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez placer le salarié aidant familial à sa juste place dans son environnement professionnel.
- + Vous comprendrez les enjeux d'un accompagnement dédié aux salariés aidants dans les entreprises
- + Vous acquerrez les bonnes pratiques managériales et relationnelles vis-à-vis des salariés aidants
- + Vous identifierez les acteurs internes vers qui les orienter, et les aides mobilisables par les salariés aidants.



3h à 3h30



En entreprise (de préférence)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Savoir identifier les salariés aidants en entreprises et l'impact possible sur l'équipe / organisation du travail

Enrichir ses pratiques managériales et relationnelles vis-à-vis des collaborateurs aidants : posture attendue du manager et rôle (limites et cadre)

Connaître les droits des salariés aidants dans l'entreprise ainsi que **les aides** mobilisables auprès des partenaires santé-social de l'entreprise

PUBLIC : Managers et RH

PROGRAMME

Les salariés aidants

- de qui et de quoi parle-t-on ?
- Enjeux, fragilités, forces

La problématique spécifique de ces publics et leurs impacts sur la sphère de vie professionnelle

Les signes de fragilité et d'épuisement d'un membre de l'équipe

- les repérer et agir

Les leviers d'actions managériales permettant la prise en compte des situations individuelles et la préservation des enjeux organisationnels

Etudes de cas

Les dispositifs existants et politiques en place au sein de mon organisation

- initiatives, accords, plan de prévention

Les dispositifs légaux en faveur des aidants et identification des contacts en interne

Les bénéfices d'une pratique managériale agile, conciliante et fédératrice.

- Exercices pratiques

INTERVENANTS : Un consultant spécialiste des aidants familiaux en entreprise

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

