

INTER-INTRA Code : HSENSI 1

LES + DE LA FORMATION

- + Vous vous approprierez les concepts clés sur le handicap, et plus particulièrement du handicap en entreprise.
- + Vous saurez placer le handicap à sa juste place dans votre environnement professionnel.
- + Vous gagnerez en aisance dans vos relations avec une personne en situation de handicap et face aux différentes situations qui peuvent se présenter en entreprise.



1h30



à distance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Clarifier la notion de handicap au travail.

Permettre la prise de conscience de l'impact des représentations du handicap et l'effet sur le comportement.

Identifier quelle posture avoir avec un collègue en situation de handicap

Connaître les moyens de compensation raisonnables.

PUBLIC : Tout public

PROGRAMME

Les représentations autour du handicap au travail

- Prendre conscience de l'impact de nos représentations sur nos comportements

Les concepts clés

- Clarifier et échanger sur les notions clés sur le handicap au travail
- L'impact de la maladie, des accidents et du vieillissement dans l'apparition de situations de handicap
- la compensation raisonnable

L'intérêt de faire reconnaître son handicap

- Connaître les avantages de la Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Lever les freins à se faire reconnaître

Connaître les rôles des acteurs internes et externes

Les clés comportementales

- Comment rentrer en relation avec une personne handicapée
- Comment mieux accompagner un collaborateur en situation de handicap

INTERVENANTS : Formation animée par un spécialiste du handicap

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, de quiz et d'études de cas qui rythment la formation.

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

