

INTER-INTRA Code : HSENSI 1

## LES + DE LA FORMATION

- + Vous vous approprierez les concepts clés sur le handicap, et plus particulièrement du handicap en entreprise.
- + Vous saurez placer le handicap à sa juste place dans votre environnement professionnel.
- + Vous gagnerez en aisance dans vos relations avec une personne en situation de handicap et face aux différentes situations qui peuvent se présenter en entreprise.



1h30



à distance

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Clarifier** la notion de handicap au travail.

**Permettre** la prise de conscience de l'impact des représentations du handicap et l'effet sur le comportement.

**Identifier** quelle posture avoir avec un collègue en situation de handicap

**Connaître** les moyens de compensation raisonnables.

**PUBLIC** : Tout public

## PROGRAMME

### Les représentations autour du handicap au travail

- Prendre conscience de l'impact de nos représentations sur nos comportements

### Les concepts clés

- Clarifier et échanger sur les notions clés sur le handicap au travail
- L'impact de la maladie, des accidents et du vieillissement dans l'apparition de situations de handicap
- la compensation raisonnable

### L'intérêt de faire reconnaître son handicap

- Connaître les avantages de la Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Lever les freins à se faire reconnaître

### Connaître les rôles des acteurs internes et externes

### Les clés comportementales

- Comment rentrer en relation avec une personne handicapée
- Comment mieux accompagner un collaborateur en situation de handicap

**INTERVENANTS** : Formation animée par un spécialiste du handicap

**PÉDAGOGIE** : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, de quiz et d'études de cas qui rythment la formation.

**PRÉREQUIS** : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

