

## LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez identifier les différentes catégories de déficiences et leurs répercussions dans l'emploi.  2\* 3h30
- + Vous serez capable d'adapter votre posture et votre discours pour mener à bien vos missions : piloter, conseiller, accompagner, animer, gérer.  à distance
- + Vous pourrez mobiliser les outils et ressources, notamment ceux d' HandiEM.
- + Vous aurez un modèle de feuille de route prêt à l'emploi pour initier vos prochaines actions

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Maîtriser** le socle de connaissances nécessaires sur le monde du handicap et de l'emploi.

**Identifier** ses missions et ressources en tant que référent handicap.

**S'approprier** son rôle de référent handicap dans une perspective de gestion de projets.

**Expérimenter** les clés de réussite de son rôle de conseil et d'accompagnement.

**Construire** un plan d'action adapté et le décliner en une feuille de route opérationnelle.

**PUBLIC** : Référents handicap des entreprises du médicament

## PROGRAMME

### Avant le module 1 : "La notion de handicap au travail et l'obligation d'emploi"

(durée : 30mn) : Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective

### Module 2 : Du champ des possibles en matière de politique handicap vers la construction d'une feuille de route concrète et adaptée à son entreprise

### Module 1 : Notion de Handicap, rôle de Référent Handicap et posture

**Intersession** : Je me rapproche de la chargée de mission HandiEM de mon périmètre

[Programme détaillé en page suivante](#)



**INTERVENANTS** : Un consultant formateur spécialiste du handicap

**PÉDAGOGIE** : Une méthode pédagogique innovante et interactive.  
Formation à distance, interactive et participative.

**PRÉREQUIS** : Etre officiellement désigné Référent Handicap par une entreprise du médicament (IDCC 176)



## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Avant le module 1 : “ La notion de handicap au travail et l’obligation d’emploi “

(durée : 30mn) : Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective

### Module 1 : Notion de Handicap, rôle de Référent Handicap et posture

- Retour sur le module e-learning
  - Représentations individuelles et collectives du handicap
  - Rappel du cadre légal et des chiffres clés du handicap
  - Présentation de l’accord et de HandiEM (présentation de l’équipe et des axes d’intervention)
- Le champ d’action du référent handicap au sein de son écosystème
  - Définition du rôle du référent handicap
  - Identification des ressources internes et externes mobilisables
  - Créer et animer le comité de pilotage
- Accompagner le handicap et ajuster sa posture (études de cas)
  - Analyser, planifier et suivre : les étapes clés de la gestion d’une situation de handicap
  - Mises en situation – l’intégration d’un collaborateur en situation de handicap / – le collectif et la notion de confidentialité
  - Les ressources qui peuvent être mobilisées pour accompagner votre rôle
- Conclusion de la session : intervention HandiEM
  - Présentation de l’équipe et des axes d’intervention

### Intersession : Je me rapproche de la chargée de mission HandiEM de mon périmètre

### Module 2 : Du champ des possibles en matière de politique handicap vers la construction d’une feuille de route concrète et adaptée à son entreprise

- Brainstorming : le champ des possibles en matière de politique handicap
  - Actions envisagées
  - Ressources disponibles (moyens humains, financiers, etc.)
  - Acteurs et partenaires mobilisables (internes, externes & HandiEM)
- Comment bâtir sa feuille de route : règles et principes
  - Pourquoi bâtir une feuille de route ? Quel intérêt ? Comment la présenter auprès de la direction pour favoriser son engagement ?
  - Présentation du tableau Excel comme outil de suivi et rappel des axes prioritaires
  - Se fixer des objectifs, identifier les freins et les ressources
  - L’importance du rétroplanning et des indicateurs
- Comment bâtir sa feuille de route : échanges et mise en commun des bonnes pratiques

